

Nous avons comptabilisé les offres d'emploi des 2 principaux sites dédiés aux cadres et ingénieurs (APEC et Cadremploi) pour la région Alsace sur l'année civile 2021.

Cette étude concerne uniquement les 2 grandes catégories de métier technique cible de notre cabinet, à savoir les métiers de l'industrie et les métiers de l'informatique.

Nous avons pris en compte **exclusivement** les annonces publiées par les entreprises  **finales**  et  **établies en Alsace**  (donc hors cabinet de recrutement, agence d'intérim, conseil en technologie, SSII, et entreprises hors Alsace).

Naturellement nous avons dû parfois interpréter les postes pour pouvoir les faire rentrer dans ces cases. Certains postes ont d'ailleurs pu nous échapper...

Cette étude n'a donc pas vocation à être à un reflet fidèle d'un marché global, mais uniquement une tendance du marché affiché par les entreprises elles-mêmes.

Ci-contre les données recueillies, basées sur la classification des métiers de l'APEC.

## 1. Classification des métiers

| Catégorie    | Nb d'offres | V/N-1       |
|--------------|-------------|-------------|
| Industrie    | 684         | +49%        |
| Informatique | 159         | +20%        |
| <b>TOTAL</b> | <b>843</b>  | <b>+46%</b> |

Le retour de la croissance est très net avec +46% d'offres publiées au global.

La tendance est néanmoins plus marquée dans l'industrie, certainement en lien avec le redémarrage et le besoin de rattraper les retards, alors que l'IT a continué à télétravailler pendant le confinement.

## 2. Répartition des métiers

| Famille de Fonction                 | Nb d'offres | V/N-1 |
|-------------------------------------|-------------|-------|
| Services techniques                 | 325         | +79%  |
| Vente et Distribution               | 164         | +45%  |
| Informatique                        | 159         | +20%  |
| Études, Recherches et Développement | 124         | +24%  |
| Cadres de production industrielle   | 71          | +48%  |

Toutes les catégories de fonctions profitent de cette embellie.

Les services techniques sont notamment mis à contribution pour faciliter l'accroissement d'activité. Les fonctions commerciales ont eu pour objectif de relancer les ventes.

Même les cadres de production, traditionnellement la fonction la moins exposée aux recrutements a significativement progressé.



### 3. Détail de la répartition des métiers

| Famille de fonction   | Nb d'offres | V/ N-1 |
|---|-------------|--------|
| <b>Services Techniques</b>                                  | <b>325</b>  | 79%    |
| Qualité, HSE  | 93          | 48%    |
| Méthodes, Process, Industrialisation                        | 78          | 136%   |
| Logistique, Transport                                       | 69          | 116%   |
| Achat, Approvisionnement                                    | 39          | 56%    |
| Maintenance   | 37          | 54%    |
| Direction Technique   | 9           | 80%    |
| <b>Cadres de production industrielle</b>                    | <b>124</b>  | 48%    |
| Ingénieur production  | 48          | 41%    |
| Responsable de production                                   | 17          | 89%    |
| Direction Site, Usine                                       | 5           | 0%     |
| Direction industrielle                                      | 1           | 0%     |
| <b>Vente et Distribution</b>                                | <b>163</b>  | 44%    |
| Chargé d'Affaires, technico-commercial                      | 47          | 24%    |
| Marketing   | 46          | 48%    |
| Direction régionale et d'agence                             | 24          | 140%   |
| Administration des Ventes et SAV                            | 19          | 6%     |
| Direction commerciale et Marketing                          | 14          | 180%   |
| Commercial Grands Comptes                                   | 13          | 18%    |
| <b>Informatique</b>   | <b>160</b>  | 20%    |
| Infrastructure, SI, Télécoms                                | 55          | 41%    |
| ERP, CRM, BI, Data  | 34          | 62%    |
| Web, Digital  | 27          | 4%     |
| Informatique industrielle, embarquée, électronique software | 21          | 31%    |
| Informatique de gestion                                     | 11          | -48%   |
| Gestion de projet MOA, MOE                                  | 9           | 50%    |
| DSI, Responsable IT   | 3           | -25%   |

**P**ratiquement tous les métiers ont vu leurs recherches s'envoler. Naturellement parmi les métiers des services techniques, ceux de la logistique et du transport ont été mis particulièrement mis à contribution pour rétablir les flux.

Les deux plus fortes progressions peuvent s'expliquer pour les encadrants commerciaux par le besoin de structurer et d'animer

le retour des forces de vente sur le terrain, et pour les méthodes industrialisation la volonté de faciliter le redémarrage et la montée en volume de production.

**A**u final, nous estimons à moins de **20%** du potentiel du marché (entreprises de plus de 20 salariés) le nombre d'entreprise qui ont publié au moins une offre.

Les **6** premières entreprises de la liste ont publié **30%** des offres du marché, et les **25** premières ont capté **50%** des offres !

**246** entreprises ont publiées ont publié des offres d'emploi soit une hausse de tout de même de **+239%** !

**85** : c'est le nombre maximal d'offre d'emploi publiée par la première entreprise, de la liste ce qui fait presque 2 postes par semaine travaillée ...

### À propos de nous

Le cabinet **WELCKER** est acteur du recrutement pour les cadres et ingénieurs en Alsace.

Fondé en 2016, le cabinet compte aujourd'hui une base de plus de 6 000 candidats candidats dont 70% résident en Alsace, et qui pour 70% présentent un niveau de formation initial de bac+5 et plus.

